



Председатель МОБУ лицей № 33
В. Пукас



Директор
МОБУ лицей № 33
Г.Г. Еретенко

**Положение
«О премировании работников муниципального
общеобразовательного бюджетного учреждения
лицей № 33»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано на основании Постановления Администрации города Таганрога от 25.02.2022 № 267 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования города Таганрога», положения МОБУ лица № 33 «Об оплате труда работников МОБУ лица № 33» от 28.02.2022 № 168., в целях усиления материальной заинтересованности работников лица в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг, создания условий для повышения квалификации работников.

1.2. Положение распространяется на всех работников МОБУ лица № 33, работающих по основной работе.

2. Условия премирования работников МОБУ лица № 33.

2.1. Работникам МОБУ лица № 33 могут выплачиваться премии по итогам работы в целях поощрения за результаты труда. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

2.2. Премирование работников МОБУ лица № 33 осуществляется на основании приказа начальника Управления образования г. Таганрога. Обоснованием для премирования является служебная записка курирующего заместителя директора МОБУ лица № 33 или руководителя методического объединения.

2.3. Премия устанавливается по основной работе при условии обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

2.4. Конкретный размер премии работникам МОБУ лица № 33 определяется как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере.

2.5. Условия выплаты премии Работникам МОБУ лица № 33:

Таблица № 1

№ п/п	Показатели	Размер премии в процентах от должностного оклада
1	Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей, в том числе:	до 200%
2	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	до 100 %
3	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, в том числе:	до 320%
3.1	Организация и проведение мероприятий лицейского, городского, областного и федерального уровней	до 100 %
3.2	Высокие результаты во всероссийской олимпиаде, соревнованиях, конкурсах, смотрах и других мероприятиях: - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	до 50 % до 70 % до 100 %
4	Участие в выполнении особо важных работ и мероприятий - в течение отчетного месяца	до 100 %
5	Соблюдение исполнительской дисциплины, в том числе:	до 100%
5.1	Своевременность и полнота подготовки отчетности и прочих заданий	до 50 %
5.2	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	до 50 %

б	Обеспечение сохранности государственного (муниципального) имущества, в том числе:	до 100%
б.1	Организация особого режима работы, связанного с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	до 50%
б.2	Личный вклад, направленный на эффективное использование материальных ресурсов и имущества, находящегося в оперативном управлении учреждения	до 50%

2.6. Размер премии в установленном диапазоне определяется исходя из степени эффективности результата труда работника и конкретизируются в приказе директора МОБУ лица № 33.

2.7. За счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, работнику МОБУ лица № 33 может устанавливаться премия за вклад в повышение эффективности образовательного, воспитательного и бюджетного процесса.

2.8. Премирование работников может производиться только при наличии денежных средств по соответствующим источникам, предусмотренным для оплаты труда, которые могут быть израсходованы на оказание выплаты премии при условии гарантированного выполнения всех обязательств Лицея по выплате окладов (должностных окладов), а также установленных надбавок и доплат.

2.9. Основанием для прекращения премирования может служить:

- нарушение правил внутреннего распорядка;
- наличие дисциплинарного взыскания;
- неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, поручений, заданий руководства;
- нарушение устава и прочих локальных нормативных документов МОБУ лица № 33;
- изменение условий оплаты труда;
- прочие основания, следствием которых стало ухудшение деятельности МОБУ лица № 33.

В данном сшиве прошито, пронумеровано и скреплено печатью директора муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения лицея № 33

два (2) листов

Директор



/Т.Г. Еременко/