

«Согласовано»  
Председатель ЦО МОБУ Лицей № 33  
И.В. Пукас



Директор  
МОБУ Лицей № 33  
Т.П. Петенко



**Положение**  
**«Об оценке эффективности деятельности заместителей**  
**директора МОБУ Лицей № 33 города Таганрога»**

г. Таганрог

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности заместителей директора МОБУ лицея № 33 (далее - Положение) определяет порядок и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности заместителей директора МОБУ лицея № 33 города Таганрога.

1.2. Настоящее Положение разработано на основании следующих документов: Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановления Администрации города Таганрога от 25.02.2022 № 267 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования города Таганрога», положения МОБУ лицея № 33 «Об оплате труда работников МОБУ лицея № 33» от 28.02.2022 № 168, в целях повышения качества работы заместителей директора МОБУ лицея № 33, развития творческой активности и проявления инициативы в реализации поставленных задач, оптимизации образовательной деятельности и эффективности управленческой деятельности.

1.3. Задачи оценки эффективности профессиональной деятельности заместителей директора МОБУ лицея № 33:

- получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем - динамике успешности, конкурентоспособности деятельности заместителей директора МОБУ лицея № 33 на основе внешней экспертной оценки деятельности;
- выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности заместителей директора МОБУ лицея № 33 согласно полученным данным;
- проведение системной самооценки заместителями директора МОБУ лицея № 33 собственных результатов профессиональной деятельности.

## 2. Основания и порядок проведения оценки

2.1. Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности заместителей директора МОБУ лицея № 33 служит публичный отчет муниципального образовательного учреждения, ежегодно представляемый руководителем муниципального образовательного учреждения Учредителю и размещаемый на сайте муниципального образовательного учреждения.

2.2. Данные Публичного отчета муниципального образовательного учреждения позволяют оценить уровень эффективности управления заместителями директора по направлениям.

2.3. По каждому направлению формируются и утверждаются показатели, позволяющие оценить деятельность заместителей директора МОБУ лицея № 33.

2.4. Для измерения значения каждого показателя формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов заместителям директора МОБУ лицея № 33.

2.5. Система показателей качества и результативности труда заместителей директора МОБУ лицея № 33 со значениями индикаторов утверждается настоящим Положением.

2.6. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности заместителей директора МОБУ лицея № 33 создаётся экспертная комиссия.

2.7. Экспертная комиссия на основе представленных Публичных отчётов осуществляет оценку профессиональной деятельности заместителей директора МОБУ лицея № 33.

2.8. Председателем экспертной комиссии назначается директор МОБУ лицея № 33. Состав и полномочия комиссии утверждаются приказом директора МОБУ лицея № 33.

2.9. Оценка профессиональной деятельности заместителей директора МОБУ лица № 33 производится по итогам истекшего учебного года.

2.10. Экспертная комиссия согласовывает решение о назначении и размере надбавки за качество выполняемых работ (далее - надбавка) открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола издается приказ о назначении надбавки на следующий учебный год.

2.11. Назначение надбавки заместителям директора МОБУ лица № 33 производится в соответствии с набранными баллами по показателям и критериям эффективности.

Надбавка назначается приказом директора МОБУ лица № 33, в том числе на период 1 месяц/ 3 месяца/ 6 месяцев/ 1 год.

Выплата надбавки производится ежемесячно.

Надбавка выплачивается ежемесячно при условии наличия планируемой экономии бюджета учреждения за год, в том числе планируемой экономии за расчетный период, которая обеспечит выплату установленного размера надбавки.

2.12. Для стимулирования заместителей директора МОБУ лица № 33 в соответствии с набранными баллами применяется надбавка за качество выполняемых работ к должностному окладу.

2.13. Максимальное количество баллов соответствует следующим максимальным размерам надбавки за качество выполняемых работ:

| Должность заместителя директора  | Максимальное количество баллов | Максимальный размер надбавки в процентах к должностному окладу |
|----------------------------------|--------------------------------|--|
| Заместитель директора по УВР, ВР | 98 баллов                      | 70%  |
| Заместитель директора по АХР     | 94 балла                       | 70%  |

2.14. Из списка претендентов на установку надбавки за эффективность деятельности заместителей директора МОБУ лица № 33 исключаются следующие категории заместителей директора МОБУ лица № 33:

2.14.1. Лица, проработавшие в должности заместителя директора МОБУ лица № 33 менее 6-ти месяцев;

2.14.2. Имеющие дисциплинарные взыскания в виде выговора.

### 3. Показатели оценки эффективности деятельности заместителей директора МОБУ лица № 33

3.1. Профессиональная деятельность заместителей директора по воспитательной и учебно-воспитательной работе МОБУ лица № 33 оценивается экспертной комиссией в баллах по следующим показателям:

| № п/п | Показатели/ критерии деятельности  | Способ оценивания   | Максимальное количество баллов | Общее образование |
|-------|--|---|--------------------------------|-------------------|
| 1.1   | Обеспечение обязательности общего образования (сохранение контингента обучающихся, отсутствие случаев отчисления учащихся без обеспечения дальнейшего получения среднего (полного) общего образования) | Контингент обучающихся сохранен – 1 балл.<br>Наличие обучающихся, не получивших основное общее образование до достижения 15-летнего возраста (–1 балл от итоговой суммы баллов) | 1                              | +                 |
| 1.2   | Организация профильных классов на уровне среднего общего образования   | Наличие – 1 балл;   | 1                              | +                 |
| 1.3   | Организация предпрофильной подготовки в 9-х классах  | Наличие – 1 балл;   | 1                              | +                 |
| 1.4   | Уровень успеваемости выпускников начальной школы   | Средний балл выше муниципального по русскому языку – 0,5 балла.<br>Средний балл выше муниципального по математике – 0,5 балла.  | 1                              | +                 |
| 1.5   | Наличие выпускников на уровне основного общего образования, получивших аттестаты особого образца   | Наличие – 1 балл;   | 1                              | +                 |
| 1.6   | Уровень успеваемости выпускников на уровне основного общего образования по результатам ОГЭ   | Средний балл выше муниципального по русскому языку – 0,5 балла.<br>Средний балл выше муниципального по математике – 0,5 балла.  | 1                              | +                 |
| 1.7   | Наличие выпускников на уровне основного общего образования, получивших справку   | Наличие – (–0,5 балла от итоговой суммы баллов);  | 0                              | +                 |
| 1.8   | Наличие выпускников на уровне среднего (полного) общего образования, награжденных медалями «За особые успехи в учении»   | Наличие – 1 балл;   | 1                              | +                 |
| 1.9   | Уровень успеваемости выпускников на уровне среднего общего образования по результатам ЕГЭ по русскому языку  | Средний балл выше муниципального – 1 балл   | 1                              | +                 |
| 1.10  | Уровень успеваемости выпускников на уровне среднего общего образования по результатам ЕГЭ по математике  | Средний балл выше муниципального – 1 балл   | 1                              | +                 |
| 1.11  | Наличие выпускников на уровне среднего общего образования, выбирающих ЕГЭ по 3 и более предметам   | Более 50% выпускников ступени среднего (полного) общего образования выбирают ЕГЭ по 3 и более предметам – 1 балл  | 1                              | +                 |
| 1.12  | Наличие выпускников на уровне среднего общего образования, получивших по результатам ЕГЭ по предметам 80 и более баллов  | Наличие – 1 балл;   | 1                              | +                 |

|      |  |  |    |   |
|------|--|--|----|---|
| 1.13 | Наличие обучающихся, оставленных на повторный курс обучения (за исключением обучающихся, оставленных на повторный курс обучения с учетом рекомендации ПМПК)              | Наличие обучающихся, оставленных на повторный курс обучения (-1 балл от итоговой суммы баллов)   | 0  | + |
| 1.14 | Наличие выпускников на уровне среднего общего образования, получивших справку  | Наличие - (-0,5балла от итоговой суммы баллов);  | 0  | + |
| 1.15 | Наличие обучающихся, подготовленных школой и ставших победителями или призерами предметных олимпиад, научно-практических конференций, творческих конкурсов, соревнований | На муниципальном уровне - 1 балл;<br>На региональном уровне - 4 балла;<br>На всероссийском или международном уровнях - 5 баллов  | 10 | + |
| 1.16 | Привлечение и закрепление молодых специалистов   | Доля педагогов со стажем работы до 5 лет 10% и более - 1 балл  | 1  | + |
| 1.17 | Уровень квалификации   | Наличие не менее чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий - 1 балл   | 1  | + |
| 1.18 | Повышение квалификации   | Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течение последних 2 лет в объеме не менее 72 часов от 10% до 30% - 1 балл; 30% до 50% - 2 балла; свыше 50% -3 балла  | 3  | + |
| 1.19 | Профессиональное развитие  | Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства<br>На федеральном уровне - 3 балла<br>На региональном уровне - 2 балла<br>На муниципальном уровне - 1 балл  | 6  | + |
| 1.20 | Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)                     | Наличие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся - (-1балл за каждую от итоговой суммы баллов)  | 0  | + |
| 1.21 | Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования в образовательном учреждении  | Наличие мониторинга удовлетворенности качеством образования - 1 балл<br>Степень удовлетворенности по результатам мониторинга высокая - 2 балла, средняя/низкая - 0 баллов.<br>Наличие обоснованных жалоб на качество образования - (-1балл за каждую)<br>Наличие предписаний контрольно-надзорных органов на качество образования - (-3балла от итоговой суммы баллов) | 2  | + |
| 1.22 | Динамика числа учащихся, поставленных на учет в комиссии по делам  | Отсутствие стоящих на учете - 2 балла;<br>наличие индивидуальных   | 3  | + |

|     |   |  |    |   |
|-----|---|--|----|---|
|     | несовершеннолетних  | программ сопровождения состоящих на учете – 1 балл; снижение количества стоящих на учете по сравнению с предыдущим периодом – 1 балл; повышение количества стоящих на учете по сравнению с предыдущим периодом – (-1балл)  |    |   |
| 2.1 | Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (наличие статуса экспериментальной площадки, базовой площадки, ресурсного центра, базового (опорного) образовательного учреждения, наличие научно-методических публикаций) | Наличие статуса с программой на муниципальном уровне – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла   | 6  | + |
| 2.2 | Организация и проведение на базе муниципального образовательного учреждения семинаров, совещаний, конференций и т.п. Подготовка учреждением мероприятий городского, областного и федерального уровней.  | На муниципальном уровне – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла  | 6  | + |
| 2.3 | Личное участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности, экспертных группах и их результативность  | На муниципальном уровне – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла  | 6  | + |
| 2.4 | Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития муниципального образовательного учреждения   | Наличие программы развития – 1 балл  | 1  | + |
| 2.5 | Создание доступной среды обучения для различных категорий обучающихся   | Реализация технологии дистанционного обучения – 1 балл; обучение по индивидуальным учебным планам – 1 балл; индивидуальное обучение – 1 балл   | 3  | + |
| 3.1 | Публичная отчетность  | Наличие публичного доклада о деятельности учреждения за год – 1 балл   | 1  | + |
| 3.2 | Инвестиционная привлекательность (привлечение внебюджетных средств)   | 1 балл за каждые 50,0 тыс. рублей  | 10 | + |
| 3.3 | Общественная составляющая управления  | Наличие органа общественного управления муниципального образовательного учреждения, в котором представлены <b>все</b> участники образовательного процесса – 1 балл; наличие и активная деятельность органов самоуправления детей – 1 балл; наличие и активная деятельность | 3  | + |

|     |   |  |   |   |
|-----|---|--|---|---|
|     |   | попечительского (управляющего) совета – 1 балл   |   |   |
| 3.4 | Обновление сайта муниципального образовательного учреждения не реже 2-х раз в месяц   | Обновление сайта не реже 2-х раз в месяц – 2 балла; соответствие информации, размещаемой на сайте, требованиям законодательства – 1 балл   | 3 | + |
| 4.1 | Организационно-правовая форма муниципального образовательного учреждения  | Бюджетное – 2 балла<br>Автономное – 3 балла  | 3 | + |
| 4.2 | Обновление образовательной инфраструктуры   | Наличие эстетического оформления муниципального образовательного учреждения – 1 балл   | 1 | + |
| 4.3 | Выполнение мероприятий по энергосбережению  | Наличие программы энергосбережения – 1 балл; наличие приборов учета всех видов энергии и воды – 1 балл; положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии – 1 балл  | 3 | + |
| 4.4 | Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля                 | Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля – 1 балл.<br>Наличие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля – (-1 балл). | 1 | + |
| 4.5 | Эффективное использование средств областного бюджета в части финансового обеспечения выполнения муниципального задания        | Сверхнормативное использование средств областного бюджета в части подушевого нормативного финансирования, образование кредиторской задолженности на 1 января – (-20) баллов.   | 0 | + |
| 4.6 | Исполнение целевого показателя средней заработной платы педагогических работников   | Исполнение целевого показателя средней заработной платы педагогических работников – 1 балл.<br>Неисполнение целевого показателя средней заработной платы педагогических работников – (-1) балл.  | 1 | + |
| 4.7 | Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств (кроме дополнительных платных услуг) | Наличие внебюджетных средств кроме дополнительных платных услуг (родительская плата, аренда, безвозмездные перечисления и т.п.) – 1 балл   | 1 | + |
| 4.8 | Наличие дополнительных платных услуг  | Наличие дополнительных платных услуг – 1 балл.   | 1 | + |
| 5.1 | Безопасность участников образовательного процесса   | Наличие предписаний ГПН, СЭН – (-1 балл); отсутствие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса – 1 балл  | 1 | + |

|     |  |   |           |   |
|-----|--|---|-----------|---|
| 5.2 | Планирование здоровьесберегающих мероприятий   | Наличие программы развития здоровьесберегающих технологий, пропаганды здорового образа жизни – 1 балл   | 1         | + |
| 5.3 | Планирование мероприятий по организации круглогодичного оздоровления, отдыха и труда обучающихся                           | Организация лагерей с дневным пребыванием – 1 балл.<br>Организация трудоустройства несовершеннолетних – 1 балл  | 2         | + |
| 5.4 | Проведение практических мероприятий, формирующих способность обучающихся и педагогов к действиям в экстремальных ситуациях | Отсутствие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов ГПН – 1 балл.<br>Наличие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов ГПН – (-1 балл)   | 1         | + |
| 5.5 | Уровень здоровья обучающихся   | Снижение доли пропущенных по болезни учебных дней (ниже, чем в предыдущий период на 10 и более % – 2 балла)   | 2         | + |
| 5.6 | Организация питания  | % охвата учащихся горячим питанием выше, чем в среднем по району – 1 балл.<br>Наличие двухразового питания – 1 балл.<br>Соблюдение норм питания (наличие замечаний СЭС (-1 балл)) | 2         | + |
| 6.1 | Уровень исполнительской дисциплины (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации)            | Своевременное предоставление качественной информации – 1 балл   | 1         | + |
| 6.2 | Отсутствие дисциплинарных взысканий  | Отсутствие – 1 балл.<br>Наличие дисциплинарных взысканий – (-1 балл)  | 1         | + |
| 7   | <b>ИТОГО</b>   |   | <b>98</b> |   |

2.1. Профессиональная деятельность заместителя директора по административно-хозяйственной работе МОБУ лицея № 33 оценивается экспертной комиссией в баллах по следующим показателям:

| № п/п   | Показатели/ критерии деятельности  | Способ оценивания   | Мак. кол-во баллов | Заместитель директора по административно-хозяйственной работе |
|---|--|---|--------------------|---|
| <b>Эффективность реализации образовательной программы муниципального образовательного учреждения</b>                                |  |   |                    |   |
| 1.  | Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, родителей, обучающихся) | Наличие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся – (-1 балл за каждую от итоговой суммы баллов) у всех заместителей директора с учетом кураторства | 0                  | +   |
| 2.  | Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством условий образования в лицее   | Наличие предписаний контрольно-надзорных органов на качество условий образования – (-3балла от итоговой суммы баллов)   | 0                  | +   |
| <b>Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности муниципального образовательного учреждения</b> |  |   |                    |   |



|   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|
| 3.  | Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (наличие статуса экспериментальной площадки, базовой площадки, ресурсного центра, базового (опорного) образовательного учреждения, наличие научно-методических публикаций) | Наличие статуса с программой на муниципальном уровне – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла | 6 | + |
| 4.  | Организация и проведение на базе муниципального образовательного учреждения семинаров, совещаний, конференций и т.п. Подготовка учреждением мероприятий городского, областного и федерального уровней.  | На муниципальном уровне – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла                              | 6 | + |
| 5.  | Личное участие заместителя руководителя лица в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности, экспертных группах и их результативность  | На муниципальном уровне – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла                           | 6 | + |
| 6.  | Создание доступной среды обучения для различных категорий обучающихся   | Реализация технологии дистанционного обучения – 1 балл; индивидуальное обучение – 1 балл; - семейное обучение – 3 балла       | 5 | + |
| <b>Эффективность реализации государственно-общественного характера управления муниципальным образовательным учреждением</b> |   |   |   |   |
| 7.  | Публичная отчетность  | Наличие публичного отчета о деятельности МОБУ лица № 33 за учебный год – 1 балл   | 1 | + |
| 8.  | Готовность к новому учебному году   | Положительный Акт проверки готовности МОБУ лица № 33 к новому учебному году   | 1 | + |
| 9.  | Безопасность образовательного учреждения  | Наличие согласованного Паспорта безопасности МОБУ лица № 33 к новому учебному году  | 1 | + |
| 10.   | Безопасность образовательного учреждения  | Наличие согласованного Паспорта антитеррористической защищенности и техногенной безопасности МОБУ лица № 33                   | 1 | + |
| 11.   | Безопасность образовательного учреждения  | Положительный Акт обследования антитеррористической защищенности МОБУ лица № 33 к новому учебному году.                       | 1 | + |
| 12.   | Готовность к новому учебному году   | Наличие свидетельства о готовности к работе в отопительном периоде  | 1 | + |
|   |   | Наличие плана ФХД МОБУ лица № 33  | 1 | + |
|   |   | Наличие плана закупок, товаров и услуг  | 1 | + |
|   |   | Своевременность составления плана проведения работ (дорожной карты) по текущему ремонту к новому учебному году                | 1 | + |

|  |   |   |    |   |
|--|---|---|----|---|
| 13.  | Инвестиционная привлекательность (привлечение внебюджетных средств)   | 1 балл за каждые 50,0 тыс. рублей   | 10 | + |
| 14.  | Обновление сайта муниципального образовательного учреждения не реже 2-х раз в месяц по курируемым направлениям                | Обновление сайта не реже 2-х раз в месяц – 2 балла;<br>соответствие информации, размещаемой на сайте, требованиям законодательства – 1 балл   | 3  | + |
| <b>Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности муниципального образовательного учреждения</b>             |   |   |    |   |
| 15.  | Организационно-правовая форма муниципального образовательного учреждения  | Бюджетное – 2 балла<br>Автономное – 3 балла   | 3  | + |
| 16.  | Обновление образовательной инфраструктуры   | Наличие эстетического оформления муниципального образовательного учреждения – 1 балл  | 1  | + |
| 17.  | Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля                 | Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля – 1 балл.<br>Наличие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля – (-1 балл) | 1  | + |
| 18.  | Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств (кроме дополнительных платных услуг) | Наличие внебюджетных средств кроме дополнительных платных услуг (родительская плата, аренда, безвозмездные перечисления и т.п.) – 1 балл  | 1  | + |
| 19.  | Наличие дополнительных платных услуг  | Наличие дополнительных платных услуг – 1 балл.  | 1  | + |
| <b>Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса</b> |   |   |    |   |
| 20.  | Безопасность участников образовательного процесса   | Наличие предписаний ГПН, Роспотребнадзора – (-1 балл);  | 6  | + |
|  |   | Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса – 1 балл;  |    | + |
|  |   | Наличие оформленной декларации пожарной безопасности – 1 балл   |    | + |
|  |   | Наличие согласованного паспорта безопасности МОБУ лица № 33 к новому учебному году – 1 балл   |    | + |
|  |   | Наличие согласованного паспорта антитеррористической защищенности и техногенной безопасности МОБУ лица № 33 – 1 балл  |    | + |
|  |   | Положительный акт обследования антитеррористической защищенности МОБУ лица № 33 к новому учебному году – 1 балл   |    | + |
|  |   | Наличие свидетельства о   |    | + |

|     |  |   |    |   |
|-----|--|---|----|---|
|     |  | готовности к работе в отопительном периоде учебного года – 1 балл   |    |   |
| 21. | Планирование мероприятий по организации круглогодичного оздоровления, отдыха и труда обучающихся                           | Организация лагерей с дневным пребыванием – 1 балл<br>Организация трудоустройства несовершеннолетних – 1 балл   | 2  | + |
| 22. | Проведение практических мероприятий, формирующих способность обучающихся и педагогов к действиям в экстремальных ситуациях | Отсутствие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов ГПН – 1 балл.<br>Наличие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов ГПН – (-1 балл)   | 1  | + |
| 23. | Уровень здоровья обучающихся   | Снижение доли пропущенных по болезни учебных дней (ниже, чем в предыдущий период на 10 и более % – 2 балла)   | 1  | + |
| 24. | Организация питания  | Наличие организации бесплатного питания для детей из малоимущих семей - 1 балл;<br>Наличие горячего питания в двух сменах 1 балл;<br>Наличие замечаний Роспотребнадзора - минус 1 балл)   | 2  | + |
| 25. | Санитарно-гигиенические условия  | Наличие качественных санитарно-гигиенических условий:<br>питьевой режим- 1 балл;<br>тепловой режим – 1 балл;<br>освещенность учебных кабинетов – 1 балл;<br>своевременная и эффективная дератизация, дезинсекция и др. – 1 балл | 4  | + |
| 26. | Организация жизнедеятельности учреждения   | Своевременность заключения договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение, водоотведение, вывоз ТБО и т.д.)  | 2  | + |
|     |  | Наличие исправных приборов учета и обеспечение их бесперебойной работы, соблюдение установленных лимитов потребления энергоресурсов, их своевременная поверка, а также сдача показаний учета                                    | 2  | + |
|     |  | Наличие выполненных ремонтных работ своими силами к новому учебному году -1 балл за каждый объект   | 13 | + |
|     |  | Высокое качество благоустройства территории   | 1  | + |
|     |  | Своевременность обеспечения учебных кабинетов, мастерских, служебных, бытовых, хозяйственных и других помещений, пищеблоков оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил   | 1  | + |

|   |   |   |           |   |
|---|---|---|-----------|---|
|   |   | и норм безопасности жизнедеятельности   |           |   |
|   |   | Обеспечение сохранности материальных ценностей, имущества, мебели, инвентаря лица; отсутствие краж лицейского имущества   | 1         | + |
|   |   | Обеспечение выполнения требований электробезопасности – 1 балл; охраны труда и техники безопасности в помещениях лица – 1 балл; безопасности перевозок обучающихся на спортивные, культурно-досуговые и др. мероприятия – 1 балл. | 3         | + |
| <b>Уровень исполнительской дисциплины</b> |   |   |           |   |
| 27.                                       | Уровень исполнительской дисциплины заместителя директора (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации) | Своевременное предоставление качественной информации – 1 балл   | 1         | + |
| 28.                                       | Отсутствие дисциплинарных взысканий у заместителя директора   | Отсутствие – 1 балл.<br>Наличие дисциплинарных взысканий – (-1 балл)  | 1         | + |
| 29.                                       | Качественное выполнение разовых поручений по производственной необходимости по распоряжению директора                                 | Наличие - 1 балл  | 1         | + |
| <b>ИТОГО</b>                              |   |   | <b>94</b> |   |

3.2. Оценка эффективности деятельности заместителя директора МОБУ лицея № 33 и объем надбавки определяется следующим образом:

- оценивается каждый показатель деятельности муниципального образовательного учреждения в баллах;

- суммируется набранное количество баллов по всем показателям деятельности муниципального образовательного учреждения;

- производится расчет размера надбавки за качество выполняемых работ (в части оценки эффективности деятельности заместителя директора) к должностному окладу заместителя директора МОБУ лицея № 33 исходя из стоимости 1-го балла и суммарного количества баллов по всем показателям деятельности.

В данном списке прошито, пронумеровано и скреплено печатью директора муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения лицей № 33

*Шевченко* ( 6 ) листов

Директор



/Т.Г. Еретенко/