


СОГЛАСОВАНО
Председатель МО МБОУ лицей № 33
Б. Пукас



Директор
МОБУ лицей № 33
И. Еретенко



Положение
«О выплатах стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения лицей № 33»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Постановления Администрации города Таганрога от 25.02.2022 № 267 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования города Таганрога», положения МОБУ лица № 33 «Об оплате труда работников МОБУ лица № 33» от 28.02.2022 № 168.

1.2. Настоящее положение регулирует порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам по организации образовательного процесса. Положение «О выплатах стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МОБУ лица № 33» (далее – надбавка) разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения лица № 33 (далее-лицей), в повышении результативности и качества работы по организации образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3. Положение предусматривает единые принципы установления надбавки.

1.4. Настоящее Положение определяет:

- критерии и показатели оценки интенсивности и высоких результатов работы педагогического работника;
- порядок определения размера надбавки;
- порядок выплаты надбавки.

1.5. В рамках данного Положения под свидетельством интенсивности и высоких результатов работы педагогического работника понимаются документально зафиксированные материалы, характеризующие достижения работника и (или) обучающихся под его руководством.

1.6. Положение распространяется на всех педагогических работников лица, работающих по основной должности.

1.7. Распределение и установление надбавки производится на заседании научно-методического совета лица с учетом мотивированного мнения профсоюзной организации. Решение оформляется протоколом.

2. Критерии и показатели оценки интенсивности и высоких результатов работы педагогического работника.

2.1. В основе определения размера надбавки лежат показатели интенсивности и высоких результатов работы педагогического работника. Перечень критериев по определению результатов работы педагогического работника учитывает широкий спектр его профессиональной деятельности (Приложение).

2.2. Перечень критериев и показателей интенсивности и высоких результатов работы педагогического работника может быть дополнен, изменен с учетом особенностей образовательной системы лица.

2.3. Накопление первичных данных для расчета надбавки ведется каждым педагогическим работником самостоятельно в процессе профессиональной деятельности и хранится 5 лет.

2.4. Надбавка не устанавливается:

- если на работника за период, по результатам которого устанавливается надбавка, налагалось дисциплинарное взыскание;
- педагогический работник имеет замечание за нарушение педагогической этики.

3. Порядок определения размера надбавки педагогическим работникам, ведущим урочные занятия.

3.1. Надбавка устанавливается педагогическому работнику по основной работе.

3.2. Надбавка педагогическим работникам, выплачивается один раз в конце текущего финансового года в пределах средств бюджета, имеющихся в учреждении на установление данной надбавки.

3.3. Решение об установлении надбавки, её размерах принимается директором лицея персонально в отношении конкретного педагогического работника на основании протокола совместного решения профсоюзной организации и научно-методического совета лицея. Решение оформляется письменным приказом директора.

3.4. Выплаты по надбавке не предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

3.5. Выплаты по надбавке осуществляются в пределах фонда оплаты труда лицея, утвержденного на соответствующий финансовый год.

3.6. Применение надбавки не образует нового должностного оклада (ставки заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы).

3.7. Расчет размера надбавки к заработной плате педагогического работника производится в следующем порядке:

3.7.1. Надбавка выплачивается из суммы ассигнований оставшихся на конец текущего финансового периода за счёт экономии по фонду оплаты труда ($S_{э}$).

3.7.2. $S_{э}$ определяется вычитанием из суммы всех ассигнований на начало финансового года (S_a) суммы ассигнований на заработную плату всех работников лицея (S_z) и суммы ассигнований на премиальные выплаты в течение всего финансового года ($S_{п}$)

$$S_{э} = S_a - (S_z + S_{п})$$

3.7.2. Первичная сумма надбавки педагогического работника ($S_{пер}$) определяется путём умножения суммы должностного оклада (S_o) на сумму надбавки в процентах, установленную экспертной комиссией ($S_{н\%}$)

$$S_{пер} = S_o * S_{н\%}$$

3.7.3. Окончательный размер надбавки ($S_{н}$) рассчитывается путём умножения первичной суммы надбавки педагогического работника ($S_{пер}$) на коэффициент надбавки от экономии ($K_{э}$), который определяется отношением $S_{э} / \sum S_{пер}$

$$S_{н} = S_{пер} * K_{э}$$

3.8. Порядок подготовки документально зафиксированных материалов, характеризующих достижения работника и (или) обучающихся под его руководством:

3.8.1. Накопление первичных данных для расчета надбавки ведется каждым педагогическим работником самостоятельно в процессе профессиональной деятельности в течение текущего финансового года;

3.8.1. Не позднее, чем за 14 рабочих дней до окончания отчетного периода, педагогический работник представляет документальную информацию о выполнении им показателей, установленных критериями, руководителю методического объединения;

3.8.2. Не позднее, чем за 10 рабочих дней до окончания отчетного периода, руководитель методического объединения представляет на заседании научно-методического совета лицея проверенную и визированную документальную информацию о выполнении членами методического объединения показателей, установленных критериями;

3.8.3. Научно-методический совет лицея с учетом мотивированного мнения профсоюзной организации устанавливает предварительное количество надбавки в процентах к должностному окладу педагогическому работнику за отчетный период и не позднее, чем за 5 рабочих дней до окончания отчетного периода, представляет протокол результатов на утверждение директору. Протокол подписывают все члены научно-методического совета лицея и председатель профсоюзной организации. Заседание научно-методического совета считается правомочным, если на нем присутствует не менее 75% от общего числа его членов;

- 3.8.4. Не позднее, чем за 2 рабочих дня до окончания отчетного периода бухгалтерия лицея осуществляет расчет надбавки к заработной плате.
- 3.8.5. Установление размера надбавки производится приказом директора лицея.

4. Порядок определения размера надбавки педагогу-психологу, социальному педагогу, не ведущим урочную деятельность.

- 4.1. Надбавка устанавливается педагогическому работнику по основной работе.
- 4.2. Надбавка выплачивается ежемесячно.
- 4.3. Решение об установлении надбавки к должностному окладу, её размерах принимается директором лицея персонально в отношении конкретного педагогического работника. Решение оформляется письменным приказом директора.
- 4.4. Выплаты по надбавке не предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.
- 4.5. Выплаты по надбавке осуществляются в пределах фонда оплаты труда лицея, утвержденного на соответствующий финансовый год.
- 4.6. Применение надбавки не образует нового должностного оклада (ставки заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы).
- 4.7 Сумма надбавки педагогического работника ($S_{над}$) определяется путём умножения суммы должностного оклада (S_0) на сумму надбавки в процентах,
- $$S_{над} = S_0 * S_n\%$$

- 4.8. Расчет надбавки производится в следующем порядке:
- 4.8.1. Не позднее, чем за 5 рабочих дней до окончания текущего месяца, педагогический работник представляет документальную информацию о выполнении им показателей, установленных критериями, заместителю директора по учебно-воспитательной работе;
- 4.8.2. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе предоставляет предварительный расчет надбавки в процентах к должностному окладу педагогическому работнику за текущий месяц на утверждение директору лицея не позднее, чем за 3 рабочих дня до окончания отчетного периода.
- 4.8.3. Не позднее, чем за 2 рабочих дня до окончания отчетного периода бухгалтерия лицея осуществляет расчет надбавки к заработной плате.

5. Порядок выплаты надбавки.

- 4.1. В лицее устанавливается отчетный период, по которому оценивается интенсивность и высокие результаты работы педагогического работника (ведущего урочные занятия) по организации образовательного процесса: с 1 января по 31 декабря текущего финансового года.
- 4.2. В лицее устанавливается отчетный период, по которому оценивается интенсивность и высокие результаты работы педагога-психолога, социального педагога (педагогические работники, не ведущие урочную деятельность) по организации образовательного процесса: текущий месяц.
- 4.2. Начисление и выплата надбавки производится без учета фактически отработанного времени.
- 4.3. Суммы надбавки предельными размерами не ограничиваются.

6. Заключительные положения.

- 5.1. Настоящее Положение утверждается директором лицея по согласованию с первичной профсоюзной организацией и с учетом мнения Совета лицея.
- 5.2. В данное Положение могут вноситься дополнения и изменения, связанные с производственной необходимостью, изменениями в образовательной системе лицея и (или) изменением в законодательстве РФ.
- 5.3. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения.

Приложение к Положению
о выплатах стимулирующего характера
за интенсивность и высокие результаты работы
педагогическим работникам МОБУ лицея № 33,
ведущих учебные занятия

№	Критерии	Размер надбавки в %
1. Наличие позитивной динамики учебных достижений обучающихся		
1.1.	<i>Подтверждение высоких учебных результатов обучающихся по результатам предметных конкурсов, общественных смотров знаний и пр.</i>	
1.1.1	Муниципальный уровень	до 0,7%
1.1.2	Региональный уровень	до 1%
1.1.3	Федеральный уровень	до 1,4%
1.2.	<i>Всероссийская олимпиада школьников</i>	
1.2.1	Школьный этап	до 0,7%
1.2.2	Муниципальный этап	до 3%
1.2.3	Региональный этап	до 6%
1.2.4	Заключительный этап	до 10%
1.2.5.	Участие педагогических работников МОБУ лицея № 33 в работе жюри по проверке олимпиадных работ Муниципальный этап Региональный этап Заключительный этап	до 1,5% до 3% до 5%
1.3	<i>Вузовские олимпиады, олимпиады всероссийских заочных Школ и др.</i>	до 3%
2. Наличие позитивных результатов внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам		
2.1.	<i>Наличие авторской образовательной программы внеурочной деятельности по предмету, имеющей экспертное заключение</i>	до 1,8%
2.2.	<i>Разнообразие форм привлечения обучающихся во внеурочную деятельность по предмету в т. ч.:</i>	
2.2.1	Участие обучающихся в сетевых, дистанционных формах дополнительного образования	до 1,4%
2.2.2	Участие обучающихся в региональных, всероссийских, международных конкурсах и проектах, организованных на официальном уровне	
2.2.2/1	Количество участников от 40 учащихся	до 1,4%
2.2.2/2	Количество участников от 30 до 39 учащихся	до 1%
2.2.2/3	Количество участников от 20 до 29 учащихся	до 0,7%
2.2.2/4	Количество участников до 20 учащихся	до 0,4%
2.2.2/5	Участие команды	до 1,4%
2.2.3	Результативность работы с обучающимися в рамках программы «Одаренные дети»	до 3%
2.2.4	Личный вклад педагогического работника в организацию участия воспитанников в работе воскресных школ по предмету, летних предметных школ, заочных школ ВУЗ	до 1,4%

2.2.5	Высокие достижения (первые и призовые места) обучающихся в конкурсах, проектах, спортивных соревнованиях	
2.2.5/1	Школьный уровень	до 0,7 %
2.2.5/2	Муниципальный уровень	до 1,4%
2.2.5/3	Региональный уровень	до 2,1%
2.2.5/4	Федеральный уровень	до 3%
2.2.6	Лицейское научное общество «Лидер»	
2.2.6/1	Подготовка участников	до 0,7%
2.2.6/2	Подготовка победителей (призёров)	до 1,7%
3. Использование современных образовательных технологий в образовательном процессе		
3.1.	<i>Наличие и внедрение авторской учебной программы, которая имеет экспертное заключение</i>	до 5%
3.2.	<i>Использование современных программ, учебников, учебно-методических комплексов, которые являются для лица новыми (один комплект по предмету – 0,7%)</i>	до 3,5%
3.3	<i>Инновационный характер образовательных технологий, используемых педагогом при реализации инновационного содержания современных УМК</i>	до 3,6%
3.4.	<i>Участие педагогического работника в модернизации образовательного процесса средствами экспериментальной, инновационной работы</i>	
3.4.1	Муниципальный уровень	до 0,7%
3.4.2	Региональный уровень	до 1%
3.4.3	Федеральный уровень	до 1,4%
3.5.	<i>Использование технологий дистанционного обучения, видеоконференцсвязи и т.д.</i>	до 1,8%
4. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта		
4.1.	<i>Актуальность и инновационный характер педагогического опыта</i>	до 0,4%
4.2.	<i>Обобщение и распространение педагогического опыта</i>	
4.2.1	Школьный этап	до 0,4%
4.2.2	Муниципальный этап	до 0,7%
4.2.3	Региональный этап	до 1%
4.2.4	Федеральный этап	до 1,4%
4.3.	<i>Семинары, конференции, мастер – классы, другие формы педагогической работы</i>	
4.3.1	Школьный этап – участие/наличие победителя (призёра)	до 0,4% до 1,2%
4.3.2	Муниципальный этап – участие/наличие победителя (призёра)	до 0,7% до 2,1%
4.3.3	Региональный этап – участие/наличие победителя (призёра)	до 1% до 3%
4.3.4	Федеральный этап – участие/наличие победителя (призёра)	до 1,4% до 4,2%
4.4.	<i>Использование средств информационных технологий</i>	
4.4.1	Наличие и систематическое обновление собственного сайта или блога (с 01 сентября по 30 июня обновление должно проходить не реже 2р/неделю)	до 3,6%
4.4.2	Участие в сетевых профессиональных сообществах	до 1,8%
4.4.3	Представление инновационного опыта на электронных площадках, имеющих лицензию (1,8% устанавливается при наличии не менее 3 участий (публикаций), за одно участие (публикацию) устанавливается – 0,6%)	до 1,8%
4.4.4	Участие в Интернет – конференциях, вебинарах, форумах	до 1,8%

4.4.5.	Ведение классного электронного журнала без замечаний	до 0,4%	
4.5.	<i>Наличие объемных публикаций: учебное пособие, методические рекомендации, монографии, диссертационные исследования.</i>	до 7,2%	
4.6.	<i>Наличие учебно-методических публикаций в региональных и федеральных журналах</i>	до 5%	
4.7.	<i>Наличие международных и российских грантов в области образования</i>	до 15%	
5. Участие в профессиональных конкурсах			
5.1.	<i>Участие в профессиональных конкурсах</i>		
5.1.1	Школьный этап	до 0,4%	
5.1.2	Муниципальный этап	до 0,7%	
5.1.3	Региональный этап	до 1%	
5.1.4	Федеральный этап	до 1,4%	
5.2.	<i>Призер профессиональных конкурсов</i>		
5.2.1	Школьный этап	до 1,1%	
5.2.2	Муниципальный этап	до 2,1%	
5.2.3	Региональный этап	до 3,2%	
5.2.4	Федеральный этап	до 4,4%	
6. Позитивные результаты деятельности учителя по выполнению функций классного			
6.1	<i>Наличие авторской программы воспитания лицеистов (школьников) имеющей экспертное заключение</i>	до 1,2%	
6.2	<i>Разнообразие форм привлечения обучающихся во внеурочную деятельность</i>		
6.2.1	Участие обучающихся в сетевых и международных дистанционных формах дополнительного образования	до 10 человек	до 0,15%
		от 10 до 15 человек	до 0,20%
		свыше 15 человек	до 0,25%
6.2.2	Участие обучающихся в международных конкурсах и проектах под руководством классного руководителя	до 0,25%	
6.2.3	Высокие достижения (первые и призовые места) обучающихся в конкурсах, проектах под руководством классного руководителя		
6.2.3/1	Школьный этап – участие/наличие победителя (призёра)	до 0,4%	до 1,2%
6.2.3/2	Муниципальный этап – участие/наличие победителя (призёра)	до 0,7%	до 2,1%
6.2.3/3	Региональный этап – участие/наличие победителя (призёра)	до 1,0%	до 3,0%
6.2.3/4	Федеральный этап – участие/наличие победителя (призёра)	до 1,3%	до 4,2%
6.3	<i>Результативность деятельности классного руководителя по освоению учащимися ФГОС (в 10-11 классах до окончания 2021-2022 учебного года ГОС)</i>		
6.3.1	Отсутствие фактов выбытия учащихся в течение предоставляемого периода	0,25%	
6.3.2	Итоги учебного триместра/учебного полугодия/учебного года		
6.3.2/1	Отсутствие неуспевающих по итогам учебного триместра/учебного полугодия/учебного года	0,25%	
6.3.2/2	Отсутствие обучающихся по итогам учебного года условно переведённых в следующий класс	0,25%	
6.3.2/3	Отсутствие обучающихся по итогам учебного года оставленных на	0,25%	

	повторный курс обучения	
6.3.2/4	Сохранность доли отличников по итогам учебного триместра/учебного полугодия/учебного года	0,25%
6.3.2/5	Сохранность доли обучающихся на «4» и «5» (сохранность уровня качества обученности класса) по итогам учебного триместра/учебного полугодия/учебного года	0,25%
6.3.2/6	Положительная динамика доли обучающихся на «4» и «5» (повышение уровня качества обученности класса) по итогам учебного триместра/учебного полугодия/учебного года по сравнению с предыдущим периодом	0,25%
6.3.2/7	Отсутствие обучающихся имеющих одну «3»/»4» по итогам учебного триместра/учебного полугодия/учебного года	0,25%
6.4	Результативность деятельности классного руководителя по привлечению в систему дополнительного образования	
6.4.1	Процент охвата обучающихся системой дополнительного образования на уровне не менее 65% и выше	0,25%

Приложение к Положению
о выплатах стимулирующего характера
за интенсивность и высокие результаты работы
педагогическим работникам МОБУ лица № 33,
педагогу-психологу, социальному педагогу

№	Критерии	Размер надбавки в % от должностного оклада
1. Качество и результативность коррекционно-консультативной работы		
1.1.	<i>Соответствие психодиагностического инструментария исследуемой проблеме</i>	до 10%
1.2.	<i>Эффективность использования психодиагностического материала</i>	до 10%
1.3.	<i>Положительная динамика развития обучающихся по результатам диагностики.</i>	до 10%
2. Качество и результативность развивающей работы		
2.1.	<i>Качество усвоения развивающих программ</i>	до 10%
2.2.	<i>Динамика овладения детьми знаниями, умениями, навыками в процессе развивающей работы</i>	до 10%
2.3.	<i>Сложность контингента</i>	до 10%
2.4.	<i>Оптимальное использование результатов психодиагностики</i>	до 10%
3. Использование современных педагогических технологий (информационно-коммуникативных, здоровьесберегающих)		
3.1.	<i>Использование ТСО, мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудиоаппаратуры, здоровьесберегающих технологий</i>	до 30%
4. Профилактико – просветительская работа		

4.1.	<i>Дополнительная психолого-просветительская и методическая работа с родителями, педагогами, другими специалистами, учащимися</i>	до 30%
4.2.	<i>Положительная оценка деятельности педагогов со стороны детей и родителей</i>	до 30%
5. Обобщение и распространение опыта работы педагогов		
5.1.	<i>Проведение мастер-классов, открытых занятий, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, РМО, наставничество, наличие публикаций и.т.п.</i>	
5.1.1.	Школьный этап	до 20%
5.1.2.	Муниципальный этап	до 25%
5.1.3.	Региональный этап	до 30%
5.1.4.	Федеральный этап	до 35%
6. Участие в методической, научно-исследовательской работе		
6.1.	<i>Наличие собственных методических, дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, раздаточного материала</i>	до 30%
7. Повышение квалификации, профессиональная подготовка		
7.1.	<i>Повышение квалификации по накопительной системе</i>	до 10%
7.2.	<i>Самообразование (формы взаимодействия со специалистами центра, результат)</i>	до 10%
7.3.	<i>Осведомленность о новинках психолого-педагогической литературы, использование их в самообразовании, практике</i>	до 10%
8. Дополнительный критерий.		
8.1.	<i>Непрерывный стаж работы в лицее (не менее 1 года)</i>	до 10%
8.2.	<i>Качественная работа, не входящая в круг основных обязанностей и повышающая авторитет лицея</i>	до 10%

В данном списке прошито, пронумеровано и скреплено печатью директора муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения лицея № 33

Шевченко (6) листов

Директор



/Т.Г. Еретенко/