

**Дополнительное соглашение № 2
к Коллективному договору
Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения лицей № 33
города Таганрог Ростовской области
на 2021 -2023 гг.**

г. Таганрог

13.04.2023 г.

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение лицей № 33 (МОБУ лицей № 33), в лице директора Еретенко Татьяны Георгиевны, действующей на основании Устава, приказа Управления образования г. Таганрога от 01.09.2020 г. № 534-л/с с одной стороны, и коллективом Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения лицей № 33 в лице председателя профсоюзного комитета Пукас Галины Борисовны с другой стороны договорились внести в Коллективный договор Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения лицей № 33 следующие изменения:

1. Пункт 3.29 раздела III Рабочее время и время отдыха дополнить:

Для несовершеннолетних работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, которая зависит от возраста (в соответствии с 92, 94 статьями ТК РФ):

- а) для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю;
- б) для работников от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю.

Для учащихся образовательных учреждений, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, продолжительность рабочего времени составляет:

- а) в возрасте до 16 лет – не более 12 часов в неделю;
- б) в возрасте от 16 до 18 лет – не более 17,5 часов в неделю.

Максимальная продолжительность ежедневной работы (смены) для несовершеннолетних составляет:

- а) для работников в возрасте от 14 до 15 лет – не более 4 часов;
- б) для работников в возрасте от 15 до 16 лет – не более 5 часов;
- в) для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 7 часов.

Для учащихся общеобразовательных организаций, образовательных организаций основного общего и среднего профессионального образования, совмещающих в течении учебного года учебу с работой, продолжительность ежедневной работы (смены) составляет:

- а) в возрасте от 14 до 16 лет – не более 2,5 часов;
- б) в возрасте от 16 до 18 лет – не более 4 часов.

2. Пункт 3.31 раздела III Рабочее время и время отдыха дополнить:

Продолжительность отпусков несовершеннолетних работников зависит от основания приема на работу:

а) по общему правилу минимальная продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска для несовершеннолетнего работника не может быть менее 31 календарного дня (статья 267 ТК РФ);

б) если трудовой договор заключен на срок до двух месяцев, работнику предоставляются оплачиваемые отпуска или выплачивается компенсация при увольнении из расчета два рабочих дня за месяц работы (статья 291 ТК РФ).

Отпуск предоставляется в удобное работнику время. Перенесение отпуска на следующий год не допускается.

3. Пункт 4.5 раздела IV Оплата и нормирование труда дополнить:

Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени.

4. Настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору вступает в силу со дня его подписания.

5. Дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

**Представитель работодателя
Директор МОБУ лицей № 33**

**Представитель работников
Председатель профкома МОБУ лицей № 33**

**Претенко Т.Г. /**

**/Лукас Г.Б./**